

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: днев. 4-02 75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 38. | Суббота, 18 февраля 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № Москве—5.000 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—6.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

Цена на один месяц с дост. в Москве . . . . . . 100 000 р.
" " " " с пересылкой в провинцию . 125.000 р.
Для партийных и профессиональных орган, при коллективной подписке не менее 5 экземпл., на один месяц с доставкой в Москве. . . . . 50.000 р.
" " " " " в провинции . . . . . 60.000 р.
Перемена адреса . . . . 10.000 р.
За-границу на один месяц—2 рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресам: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18). В ПЕТРОГРАДЕ, Невский, 42.

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Об'явления принимаются ежедневно, кроме праздников от 10—4 час. дня в комн. 13 ВЦСПС, (Солянка, 12).
Плата за строку нонпарели на 4-й полосе:
За об'явления, помещенные один раз . . . . . 80 к. зол.
За об'явления, помещаемые, не менее трех раз без изменений в тексте . . . . 50 к. зол.
За об'явления союзн. орган.—50 к. зол. и 30 к. зол. соответственно.
За об'явления „спрос и предложение труда" (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр.) 10 к. зол.

ПЛЕНУМ ВЦСПС.

Всем делегатам пленума ВЦСПС, не успевшим зарегистрироваться на от'езд, предлагается явиться сегодня, в субботу 18 февраля, от 9 час. утра до 3-х час. дня в управление делами ВЦСПС, Дворец Труда (Солянка, 12).

На новых путях.

В течение утреннего заседания вчера пленум ВЦСПС заслушал обстоятельный доклад тов. Томского по самому жгучему для всероссийского профессионального движения вопросу—по вопросу о задачах профессиональных союзов.

По существу—выводы доклада предопределяют собою самый подход ко всем остальным вопросам, стоящим в порядке дня работ пленума. В самом деле: разве можно найти решение той или иной организационной проблемы, если заранее твердо и четко не даны общие принципы профессиональной работы? Если в распоряжении движения нет еще оформленной линии поведения, нет соответствующих руководящих начал? И разве мыслимо предусмотреть практические формы разрешения конфликтов между рабочими и администрацией частных и государственных предприятий, раз у работников профессионального движения нет основного, нет принципиального решения вопроса о допустимости обострения конфликта до степени стачечной борьбы? И т. д., и т. д... Доклад же тов. Томского представляет собою опыт подведения под профессиональную практику на ближайшее время твердой основы из отточенных, четко формулированных теоретических положений. Этот доклад, поэтому, намечает главнейшие вехи на тех путях, какими профессиональное движение должно будет итти отныне...

Что же в этом отношении намечает доклад тов. Томского? Куда он ведет наше движение?

Несколько положений доклада в этом отношении являются чрезвычайно знаменательными и показательными. „Всюду и везде"—говорит т. Томский—„центр тяжести наших профсоюзов переводится из области управления промышленностью в область защиты экономических интересов рабочих". Другими словами, от непосредственной организации предприятий, т. е. от того, чем в течение всего четырехлетья существования Советской России занимались профессиональные союзы, эти последние теперь должны самым определенным образом отказаться. Выдвигаемая учетом хозяйственных реальностей задача ограждения интересов непосредственного производителя от возможных нарушений их непосредственными администраторами предприятий—исключает, разумеется, всякое участие профессиональных союзов в управлении предприятиями. Такова первая веха, проставленная на нашем пути докладом тов. Томского. Вторая веха идет немедленно вслед за первой. „Старое назначение управления по соглашению является никуда негодной формой". Другими словами—ударение, которое ставилось до сих пор на данной форме участия союзов в производстве, совершенно снимается. Если выдвигание кандидатов на административные посты до сих считалось и было весьма и весьма важной функцией союзных об'единений, то отныне—употребляя слова доклада—оно остается таковым, независимо от того, „будем мы управлять или не будем", но с той разницей, что кандидатуры профсоюзов перестают быть обязательными, и назначение уже производится не по соглашению между союзным и хозяйственным органом. Этим — предопределено разрешение основного для движения вопроса о роли союзов в производстве. Кровно связанный с производством пролетариат не может не принимать участия в нем. Но его участие отнюдь не может выражаться в тех формах, в каких профессиональные организации мыслили себе это участие до сих пор. Оно—не в непосредственном вмешательстве союза в роли активного участника в управлении, даже не в обязательном согласовании союзных кандидатур на административные посты. Оно—в том давлении, какое союзы, защищая интересы своих членов, оказывают на предприятие; оно—в общем участии союзных организаций, в руководстве промышленностью через регулирующие органы народного хозяйства.

Доклад т. Томского, разумеется, детализовал и конкретизовал эту основную посылку профессиональной работы. Этот доклад делал соответствующие выводы из нее, вырисовывая перед пленумом всю сложность стоящего перед движением вопроса о задачах союзов. Но все эти выводы, все то конкретное содержание, какое доклад вложил в опубликованные вчера тезисы—представляли собою лишь строго—выдержанные, логические следствия из основной мысли о перенесении центра тяжести профессиональной работы из области управления предприятиями в область защиты экономических интересов рабочих.

И то, что на своем вечернем заседании пленум принял тезисы т. Томского—служит доказательством полной приемлемости для профессионального движения пути, по которому его ведут проставленные докладом вехи.

После сегодняшнего заседания—профессиональное движение определенно вступило уже на новый путь. Дальнейшие работы пленума экипируют его точными и ясными директивами, дадут ему тщательный план и наметят программу.

РАБОТА ПЛЕНУМА.

Первый день.

Заседание 16 февраля 1922 г.

Деятельность ВЦСПС.

В первом заседании пленум заслушал доклад т. Рудзутака о деятельности президиума ВЦСПС.

Докладчик прежде всего отмечает те ненормальные условия, в каких, с момента последнего пленума, протекала работа президиума. Эти условия вызваны были тем обстоятельством, что постановления последнего пленума и вся общая работа с начала 4-го с'езда базировались на постановлениях последнего и не были согласованы с новыми условиями осуществления новой экономической политики. Этим об'ясняются те противоречия в положениях отчета президиума за истекший период и положениях, которые президиум будет предлагать к дальнейшему руководству на основании постановления ЦК партии о роли и задачах профсоюза в условиях новой экономической политики.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Остановившись на организационной работе президиума, тов. Рудзутак отмечает самый больной и самый острый вопрос, с которым приходилось сталкиваться в работе чаще всего — вопрос о создании единого союза. Если в центре этот вопрос стал, как принципиальный или тактический, то на местах он приобрел значение практического подлежащего немедленному разрешению. В этом отношении президиум ВЦСПС должен был принять все меры к тому, чтобы затормозить процесс ликвидации низших ячеек производственного союза на местах, всасывание их в межсоюзный отдел губпрофсовета или профбюро.

Следующий момент, который был принят в области организации — это ряд мероприятий, направленных к сжатию, к сокращению нашего аппарата. В частности разрешен вопрос о слиянии тарифного отдела с ЭКО и, таким образом, уничтожен параллелизм этих двух отделов и вместе с тем сокращен чиновничий аппарат профсоюзных организаций.

Следующим организационным мероприятием в смысле сокращения и упрощения союзного аппарата было постановление о сокращении всей работы по охране труда в межсоюзных об'единениях, самостоятельный технический аппарат охраны труда при больших производственных союзах ликвидирован, для выполнения той работы, которая установлена на местах губпрофсоветами и уездными отделениями, оставлены отдельные представители.

В своей организационной работе, продолжает т. Рудзутак, ВЦСП столкнулся с новым вопросом, вызванным новыми условиями: по причине перевода предприятий на хозяйственный расчет, те из них, которые были невыгодны для государства или арендатора и концессионера, закрывались, и значительное количество рабочих, таким образом, освобождалось. Увеличилось количество безработных и, вместе с тем, сокращалось общее количество членов союзов. По сведениям из 32 губерний за истекший год, численность членов профсоюзов за третью четверть года сократилось на 10% по сравнению со второй четвертью прошлого года, а на четвертую четверть количество членов сократилось на 17% по сравнению с данными, опубликованными за вторую четверть прошлого года. Это составляет приблизительно 7.577.000 членов за третью четверть и около 6.9 0. 00 с лишним за последнюю четверть года. Явление это выдвигает целый ряд новых организационных вопросов и задач, которые ВЦСПС не был в состоянии разрешить, поскольку он был связан со старыми организационными формами. В частности, с мест поступают неоднократные запросы о принципиальном отношении ВЦСПС к вопросу о кассах взаимопомощи, помощи безработным и т. д. Конкретного разрешения этих вопросов не нашли в президиуме ВЦСПС, окончательное решение их до будущего с'езда предстоит настоящему пленуму.

Коснувшись союзной работы в низах, т. Рудзутак остановился на работе фабзавкомов. Они, в значительной степени вовлеченные в сферу организации и управления производством предприятия, образовали большое количество комиссий, которые в процессе своей работы находили большую связь с хозяйственными, производственными и др. органами. Президиум считал необходимым, что при настоящих условиях нам нужно работу фабзавкомов приблизить к союзной рабочей массе. Был разработан проект и опубликованы постановления и положения о фабзавкомах, по которым работа их сосредотачивается в сравнительно небольшом количестве постоянных комиссий, которые должны работать под непосредственным наблюдением и контролем фабзавкомов.

В связи с появлением частных предприятий под видом мелких кустарных об'единений, товариществ и артелей явилась необходимость пересмотреть общее положение о членстве. До начала нового курса экономической политики, когда рабочие и заводоуправления нашей государственной промышленности представляли собой однородный элемент, когда управления предприятий в значительной степени составлялись из представителей профсоюзов, никакой разницы между рабочими предприятий и административным персоналом у нас не делалось. Но появление частно-владельческих предприятий в этом отношении заставило нас более тщательно присмотреться к составу членов союзов и оградить последние от загрязнения мелкобуржуазными и чистобуржуазными элементами. С этой целью было выработано положение о порядке вступления в союз, кто имеет право быть членом союза и кто такого права не имеет. Вместе с тем был разработан вопрос о порядке исключения из профсоюзов.

Поскольку сейчас надвигающийся фронт частно-владельцев и возрождающихся капиталистов несомненно создаст условия некоторого классового напора на наши рабочие организации, нам необходимо соблюдать большую товарищескую дисциплину и товарищескую солидарность, чем это было до сих пор. Сейчас, поскольку нам придется иметь столкновения труда с капиталом, нам нужно сомкнуть профессиональные ряды гораздо теснее и нашу профессиональную дисциплину поднять выше. Поэтому, по вопросу о выключении из союза за нарушение товарищеской дисциплины и товарищеской этики, устанавливается такой порядок, который, не исключая возможности обратного вступления в союз, дает в случае надобности возможность изолировать те элементы, которые разлагают наше единство.

Перейдя затем к работе по размежеванию союзов, тов. Рудзутак указывает на постановление 4-го с'езда, по которому производственный принцип должен был быть применен в развернутом виде, т. е. в один и тот же союз должны были вступать рабочие всей данной хозяйственной единицы. Но вот теперь образовались гигантские хозяйственные об'единения, охватывающие не только основную отрасль производства, но имеющие при себе еще целый ряд подсобных предприятий. Таким образом получилось, что в данный производственный союз входят рабочие совершенно других производств, как например, трест Юго сталь или Брянский трест и др., когда целый ряд кирпичных, стекольных и др. заводов вошли в союз металлистов. Докладчик отмечает значительное изменение профессиональной карты.

Из дальнейших работ, произведенных ВЦСПС, т. Рудзутак останавливается на учете ответственных профработников. Учет произведен по определенному плану по всем Центральным Комитетам, областным бюро и губсовпрофам. Первая стадия этой работы уже закончена. Подведены итоги учета по 80-ти профессиональным организациям, и произведен учет двух с половиной тысяч ответственных работников. В настоящий момент учет производится по губотделам и уездбюро. Что касается работы в области установления штатов, то она была произведена как предварительная и примерная. Кое что сделано также в установлении живой связи с местными организациями.

ТАРИФНАЯ РАБОТА.

Самые основные изменения и самая основная работа произведена президиумом ВЦСПС в области тарифа. Тарифный отдел был упрощен, об'единен с ЭКО, а главное,—мы перешли на новую принципиальную почву. Отметив то невыгодное положение, в котором очутились профсоюзы, дискредитированные в глазах широких масс государственным регулированием, докладчик указывает, что работа тарифного отдела должна от государственного нормирования перейти к общему регулированию заработной платы, т. е. тарифные органы должны, основываясь на материальных возможностях и рессурсах, установить тот средний минимум заработной платы, ниже которого государственные органы не имеют права платить рабочим. Задача профсоюзов заключается в наблюдении за тем, чтобы общие средства, которые отпускаются на заработную плату, не были урезаны в счет организационных и оперативных расходов производства. Профсоюзы должны принимать непосредственное участие и иметь свое влияние на определении общего фонда заработной платы, как денежного, так и натурального. Далее, профсоюзы должны следить за тем, чтобы этот общий государственный фонд был правильно распределен между отдельными отраслями промышленности.

Таким образом, мы перешли на совершенно новый принцип разрешения тарифного вопроса. Соответственно с этим был выработан общий наказ ВЦСПС о порядке установления норм заработной платы. Наказ этот явился первой попыткой перехода от государственного нормирования к регулированию заработной платы. В этом отношении в наказе было много недочетов и погрешностей, которые, однако, были исправлены на основании указаний, полученных с мест. Работа тарифного отдела проводилась в непосредственной связи с государственными органами: высшей тарифной комиссией, экономической комиссией, комиссией по коллективному снабжению, восстановлению крупной промышленности, Госпланом и т. д., и всюду тарифный отдел оказывал свое влияние.

Не останавливаясь на отдельных частях работы в тарифной области, проделанных в целом ряде производств, докладчик отмечает новое явление в тарифной работе, которое обнаружилось в отчетном периоде. Это—разработка коллективных договоров и заключение их. В настоящее время коллективные договоры заключены и утверждены у строительных рабочих, пищевиков и химиков.

В работе ЭКО докладчик отмечает отсутствие какого нибудь конкретного систематического плана, работа велась по общей линии тарифного отдела. Из наиболее крупных работ ЭКО т. Рудзутак указывает на участие в продовольственной кампании. Для организации продотрядов по сбору продналога ЭКО было мобилизовано около 20.000 человек и около 3.000 ответственных работников.

РАБОТА СТАТОТДЕЛА.

Бегло останавливается далее докладчик на работе статотдела. Его работа проводится в области тарифно-экономической статистики, профорганизаций и охраны труда. Тарифно-экономическая статистика занята разработкой и подготовкой материалов, касающихся заработной платы, чтобы дать соответствующим тарифным органам материал для сообразования своих тарифных установлений по отдельным областям и т. д. Равным образом ведется учет количественного и качественного состава пролетариата: как происходит отсеивание рабочих предприятий на чисто пролетарские элементы, сколько уходит в деревню, сколько возвращается и т. д. Ведется далее работа по учету стачек и конфликтов. Произведен также учет профорганизаций, установлен численный состав их. Статистика по охране труда была занята установлением ревизионной карточки для инспекторов труда, преимущественно для мелких предприятий, выработкой анкет об условиях труда на предприятиях. Разрабатываются материалы медицинских обследований и пр.

Таким образом, в значительной степени работа наших тарифных отделов и охраны труда базируется на цифровых данных.

КУЛЬТРАБОТА.

Культурно-просветительная работа—самое больное место за истекший период. В значительной степени работа тормозилась постоянными и неизжитыми еще и теперь трениями между профсоюзами и Наркомпросом и его органами. В частности, собравшиеся осенью две конференции по вопросу об образовании: Главполитпросвета и культконференция профсоюзов, вынесли по культурной работе, по организационным вопросам диаметрально противоположные решения. Только за последнее время мы из области разговоров и общих споров переходим в область реальной работы. Поскольку мы перенесли разрешение вопросов на практическую почву, нам удалось изжить и те противоречия и трения и найти общий язык для нашей работы. Культотдел был занят разработкой вопросов о материальном существовании, о снабжении наших культорганизаций на местах и в центре. Что касается содержания культорганизаций на предприятиях было достигнуто соглашение с ВСНХ, по которому хозяйственные органы на местах должны отчислять сумму в десять процентов общей суммы, отпускаемой предприятию на культурно просветительные цели. На транспортных предприятиях было достигнуто соглашение, по которому половину содержания культорганов берет на себя НКПС, а другую половину—Наркомпрос.

Разрабатывается проект об участии кооперации в финансировании культработы, но вопрос этот остается открытым до тех пор, пока общественная физиономия кооперации не даст уверенности, что она в этой области будет стремиться поставить работу на чисто пролетарскую почву. В самой работе оживление замечается в области профтехнобразования.

Принят ряд мероприятий по вопросу материального снабжения рабочих факультетов, с Наркомпродом достигнуто соглашение об отпуске необходимого количества пайков для них. Наряду с этим подготовляется вопрос об очистке рабфаков от непролетарского элемента. Что касается профшкол, то здесь прежде всего следует добиться материального обеспечения их. С Наркомпродом и по этому поводу достигнуто соглашение. Снабжение профшкол учебными пособиями и книгами производится частью из наших средств, частью из средств Наркомпроса.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РИО.

Издательский отдел перестраивает свою работу на новых началах. Мы благополучно избавились от опеки Центропечати и имеем возможность рассылать наши издания через собственный аппарат. В этом отношении доставка материала на местах будет упрощена и ускорена. Издательским отделом разработан вопрос о профессиональном издании на будущий год.

ОХРАНА ТРУДА.

По целому ряду причин охрана труда была у нас немного в загоне до сих пор. Деятельность наша в этой области характеризуется главным образом количеством действующих инспекторов по охране труда; численность их по городам такова: в 1918 г. было 127 инспекторов, 1919 г. — 212, в 1920 г. — 535, в 1921 г. — в начале 812, а к ноябрю — 1457 инспекторов труда.

Однако, наряду с увеличением общего количества инспекторов труда в значительной степени уменьшилась их работоспособность.

Так, количество инспекторов труда возросло в 10 раз по сравнению с 1918 годом, а работоспособность уменьшилась примерно в два раза. В этом отношении придется принять соответствующие меры.

Значительное внимание отделом Охраны Труда было обращено на охрану труда в частных предприятиях. Был разработан специальный циркуляр. Затем мы добились специального постановления Народного Комиссариата Юстиции о том, чтобы все нарушения постановлений об охране труда в частных предприятиях, рассматривались в судебном порядке в первую очередь. Разработан проект о праве административного взыскания со стороны инспекторов труда по всем более мелким вопросам нарушения закона об охране труда.

Что касается страхования рабочих, то в этом отношении мы находимся пока еще в пределах обще-принципиальных споров. Пленуму придется подвести итоги этим спорам. До сих пор удалось достигнуть соглашения с Наркомсобесом о реализации страховых сборов. Довольно большая работа была произведена в области профессиональной гигиены. Приступлено к обследованию проф. заболеваний в целом ряде производств.

По предложению т. Кроля пленум постановляет прений по докладу не открывать. Доклад принимается пленумом к сведению.

Второй день.

Утреннее заседание 17-го февраля.

Доклад т. ТОМСКОГО.

ПОЧЕМУ ИЗМЕНИЛИСЬ ЗАДАЧИ СОЮЗОВ.

Подходя к вопросу об изменении задач союзов, начинает свой доклад т. Томский, многие профработники спрашивают себя: „Нужно или не нужно было изменять задачи профсоюзов?" Некоторые товарищи спорили и продолжают еще спорить и теперь о том, что происшедший поворот не своевременен.

Мы признали бесспорным положение, что задачи всякой организации определяются в данный момент общественной экономикой. Какие же изменения произошли в экономике страны.

От концентрации всех производств в руках государства мы перешли к оставлению за государством лишь важнейших отраслей промышленности. Уже в 1920 году профсоюзы говорили: „лучше дадим ста тысячам рабочих по два фунта хлеба, чем миллионам рабочих по восьмушке". Когда нам говорили, что—нужно поднять дисциплину рабочих такими то и такими то способами, мы, как практики, указывали, что дисциплина может быть тогда, когда рабочие будут сыты, производительные силы страны настолько разрушены, рессурсы страны настолько слабы, что для восстановления разрушенного нужно использовать всякие возможности; при данных обстоятельствах является прогрессивной всякая попытка, от кого бы она не исходила, расшевелить и увеличить производство.

Новые разнообразные условия, при которых профсоюзам приходится теперь проводить всемерную защиту экономических интересов рабочих занятых уже не только в государственных, но и частных предприятиях, заставляют пересмотреть также вопрос о роли и задачах профсоюзов.

Отметив характерные особенности новой экономической политики, тов. Томский указывает:

Если принять во внимание, что настоящая экономическая обстановка властно диктует Советской власти проведение почти во всех отраслях хозяйства страны принцип хозяйственного расчета, постепенно переводя все промышленные предприятия на коммерческие начала, то перед профсоюзами встает задача лишь определить формы управления промышленностью в данных условиях.

В наших условиях принцип безубыточности „во что бы то ни стало" может задевать экономические интересы рабочих. Это будет выражаться в целом ряде конфликтов между администрацией предприятия и рабочими. Центр тяжести работы наших профсоюзов, таким образом, переносится из области управления промышленностью в область действенной защиты экономических интересов рабочих.

СОЮЗЫ И ПРОИЗВОДСТВО.

Будем ли мы непосредственно управлять производством или совсем не будем, наше отношение к нему ни в какой степени не должно измениться. Производство кровно дорого и близко рабочим, кровно дорого и близко профсоюзам. И на вопрос о том, какие формы производства наиболее целесообразны в данной конъюнктуре, мы должны сказать: единоначалие и единоличие. Вопрос о двойной ответственности, о назначении по соглашению с союзам, и является для нас вопросом второстепенным.

Мы должны изжить старый предрассудок, ложный профессиональный патриотизм, что если профорган рекомендует товарища, то непременно на пост директора предприятия, и ничуть не ниже. Не следует забывать, что профсоюзы являются школой не только коммунизма, они в то же время являются школой управления промышленностью, поэтому мы должны отбросить этот ложный принцип и сказать, что лучших передовых рабочих будем назначать на любую хозяйственную должность независимо от степени ее, на пост, где он наилучшим образом мог бы применить свои силы.

Если в области управления промышленностью от профсоюзов отпадут функции равноправной стороны в назначении дирекции предприятия, то в области регулирования промышленности профсоюзы должны усилить свою работу; государственные органы пойдут им в этом деле навстречу, предоставив союзам широкое участие в органах регулирования промышленности.

Экономическая политика профсоюзов в целом, как выражающая в наиболее чистом виде классовую политику пролетариата, должна заключаться в отстаивании перед всеми органами сохранения, расширения и развития основных отраслей промышленности. В этих целях профсоюзы особенно должны добиваться лучших экономических условий для индустриального пролетариата, т. е. восстановляя и повышая производительность, всемерно улучшать условия жизни рабочих.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.

При существующей сейчас экономической кон'юнктуре-политика твердого регулирования заработной платы является очевидно негодной. Заработная плата должна регулироваться так: совместно с государством мы устанавливаем нормы, ниже которых не должно быть оплаты наемного труда в Советской России. Повышение этих норм должно добиваться путем коллективного договора, основным пунктом которого должен быть примерно такой пункт: „Условия настоящего коллективного договора не подлежат изменениям в сторону ухудшения

условий труда в течение такого-то срока".

ВЦСПС принадлежит общее регулирование заработной платы; осуществление же тарифной политики должно быть перенесено в низы. И тут-то союзам предоставляется широкая возможность самодеятельности.

СТАЧКИ.

Наиболее больным и спорным вопросом коллективного договора, продолжает т. Томский, является вопрос о методах разрешения конфликтов. Перед нами стоит такой вопрос: является ли в данных экономических условиях стачка, как метод разрешения конфликтов, целесообразной и полезной для рабочего класса. Мы дожны определенно заявить, что стачка, нарушающая производство, подрывающая правильность его течения иногда совершенно сметающая данную отрасль производства, при наличии нынешних экономических условий является непригодным методом борьбы.

Задачей союза теперь, таким образом, является быстрое реагирование на всякое нарушение правильности производства: всякий конфликт союз должен стремиться ликвидировать наиболее безболезненным и скорейшим способом, путем соглашения, третейского суда, не давая ему вылиться в формы стачки.

ВОПРОСЫ ТАКТИКИ.

Тут часто возникает одно недоумение. Как-так: мы—коммунисты в 1922 году заговорили языком меньшевиков, соглашателей о „смазывании" конфликтов, о примирительных камерах и т. д... Товарищи, нет абсолютно хороших и абсолютно плохих вещей, каждая тактика определяется в зависимости от того, в каких условиях она применяется.

Правда, казалось бы, что меньшевики уже давно говорят о том, к чему мы пришли теперь. Западно-европейские соглашатели говорят: „Так как интересы рабочего класса совпадают с интересами развития отечественной промышленности, так как лишь при развитии последней рабочие могут добиться улучшения своего экономического положения, то интересы рабочих и интересы капиталистов тождественны. А мы говорим: „Так как интересы рабочего класса могут быть улучшены лишь при условии восстановления в Республике производительных сил, то интересы рабочего класса целиком совпадают с интересами развития производительных сил страны".

Как будто бы одно и то же, но разница в том, что мы это говорим в обстановке диктатуры пролетариата, а западно-европейские соглашатели говорят это в обстановке буржуазной. Поэтому—то, что они говорят, есть предательство рабочего класса. Сказать, что это одно и то же, это все равно, что сказать: жандармское отделение есть то же самое, что и чрезвычайная комиссия, потому что и туда и сюда сажают политических противников и расстреливают их. Но разница в том, что там расстреливает буржуазия пролетариев, а здесь пролетариат расстреливает буржуазию. Графин—полезная вещь, если налить в него воды и эту воду использовать, но графин—вредная вещь, если взять и ударить им по голове. Браунинг—полезная вещь, если он в кармане сознательного рабочего, но он вредная вещь, когда он находится в кармане буржуя или белогвардейского солдата. Говорить, что примирительные камеры не хороши только потому, что о них то же самое говорил меньшевик Колокольников, значит говорить: „так как Колокольников каждый день пьет чай, то я чаю пить не стану".

ОХРАНА ТРУДА.

Остановившись затем на вопросах охраны труда, т. Томский указывает, что, признавши необходимость отпадения государственных функций от профсоюзов, мы неизбежно приходим к выводу, что важнейшая в этом отношении функция охрана труда—должна быть подчинена Наркомтруду, ибо инспектора труда только тогда будут полезны, когда постановления их будут иметь обязательную для каждого предпринимателя силу. Профсоюзы должны сохранить за собою право избирать инспекторов и инспектрисс труда, а Наркомтруду должно быть предоставлено право только утверждать или не утверждать их.

В обстановке развития мелких частновладельческих предприятий дело охраны труда приобретает колоссальное значение и к участию в этом деле необходимо привлечь Комсомолы, Женотделы, ком'ячейки и т. п., представители которых должны войти в одну общую рабочую инспекцию.

СВЯЗЬ С МАССАМИ.

Если мы хотим действительно обслуживать интересы рабочих, то нам нужно с большой чуткостью близко подойти к массам. Для того, чтобы быть близко к массам, профсоюзам нужно перестроиться, им нужно отказаться от попытки быть чисто профессиональной организацией, составляющей лишь целый ряд циркуляров и распоряжений. Мы должны строить профсоюзы применительно к тем задачам, которые теперь стоят перед нами. Задачи эти: это обслуживание интересов рабочего класса это выковка настроения рабочего класса, это всемерная защита интересов рабочего класса.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ЧЛЕНСТВО.

Подход к добровольному членству очень длительный. Мы неукоснительно идем к добровольному членству, ибо лучшая форма связи членов со своим союзом—это форма индивидуального членского взноса; но стремясь к этому, мы должны проделать несколько этапов. Мы должны пройти через систему взимания членских взносов по предприятиям, чтобы масса знала, за что и куда отчисляются членские взносы, чтобы завком, делая отметки в книжках, дал возможность каждому рабочему высказаться, желает или не желает он быть членом союза.

КУЛЬТРАБОТА.

Вопрос о культительной просвет работе среди членов профсоюзов имеет колоссальное значение.

До сих пор многие коммунисты с интеллегентским подходом считали, что культурная работа должна заключаться в умных лекциях, докладах и т. п., но это была ошибка. Мы должны прежде всего понять, что каждый рабочий—живой человек, что он хочет и должен размять свои мускулы, заняться спортом, принять участие во всех видах культурно-просветительной работы. Смешно читать, что какая то харчевня с двумя гармонистами вызывает к себе больше интереса, чем рабочие клубы; но рабочий все же идет в харчевню слушать гармошку, а не в клуб, где мухи дохнут со скуки. Мы должны оживить культурную работу, профсоюзы должны усиленно бороться с казенщиной, рутиной и бюрократизмом, которые до сих пор наблюдались в наших культучреждениях. Будем выдвигать культурника из рабочей среды, привлекая к просветительной работе наиболее развитые элементы рабочих.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРЕССА.

Нужно сказать несколько слов о профессиональной прессе. Наша пресса должна быть интересной для рабочей массы и выражать его потребности. До сих пор наша пресса этому требованию не отвечает. Если вы возьмете журнал кожевников, вы прочтете там о самых сложных химических анализах кожи, о новых способах окраски и т. д., а о том, как живет союз, что он собой представляет, каковы интересы и задачи его членов,—об этом вы не найдете ни одной строчки. То же самое в любом профессиональном журнале.

СОЮЗЫ, РКП И НЕЗАВИСИМОСТЬ.

В настоящее время профсоюзу больше чем когда либо нужно бороться со всякими попытками нейтрализма под тем или иным соусом. Профсоюзы не могут оставаться нейтральными к политической работе и в своей деятельности должны идти рука об руку с РКП.

У профессионалистов теперь часто возникает вопрос: „А не станем ли мы, грешным делом, независимцами". Если вы зависимы, то только от государственного строя. Теория независимости всегда понималась и проводилась на практике в том смысле, что можно быть независимым, не считаясь с тем какой политический строй существует в стране и какого рода то государство, в котором эти профсоюзы находятся.

С государством коалиционным мы будем вести самую решительную борьбу за интересы рабочего класса. Но при нашем строе—диктатуры пролетариата—мы будем бороться за укрепление этой диктатуры за улучшение ее аппарата, потому что задачи профсоюзов по охране интересов рабочего класса совпадают полностью с интересами государства пролетарской диктатуры. (Аплодисменты).

После доклада тов. Томского тов. Коссиор оглашает телеграмму Реввоенсовета Северо-Кавказского военного округа, в которой приносится товарищеское спасибо пленуму ВЦСПС за братское отношение к особой бригаде, шефом которой является В ЦПС.

По предложению фракции РКП пленум постановил обсуждение доклада тов. Томского предварительно сделать на заседании фракции. После этого утреннее заседание пленума закрылось.

Вечернее заседание.

Вечернее заседание пленума было посвящено прениям по докладу тов. Томского, после чего с докладом „о государственном регулировании заработной платы" выступил т. Шмидт.

Важнейшие известия.

14 февраля войсками Народно-Революционной армии взят город Хабаровск.

На 17 февраля отгружено семян для голодающих губерний—11.632.817 пуд., что составляет 61,2% задания.

Нансен сделал в главнейших городах Англии доклады о голоде в России. В результате начали поступать очень щедрые денежные пожертвования. Манчестер дал свыше тридцати тысяч фунтов стерлингов и, кроме того, постановил организовать фонд в шестьдесят тысяч фунтов стерлингов, чтобы таким образом спасти жизнь 100.000 человек.

Французское правительство ответило согласием на предложение английского правительства о созыве совещания союзнических экспертов для обсуждения технических вопросов. Совещание должно предшествовать генуэзской конференции. В то же время, Франция настаивает на включении в состав комиссии также и делегатов всех союзных стран, имеющих важные интересы в Центральной Европе и России, а именно—Польши, Румынии, Чехо Словакии и Юго-Славии. По словам „Дэли телеграф", британское правительство энергично возражает против этого.

В Дании начался локаут, охватывающий 200.000 рабочих.

СОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ.

Демобилизация работников просвещения и искусств.

За подписями Наркомтруда, Наркомпроса и Цекиспроса издан циркуляр о том, что на основании постановления СТО от 12 октября 192 г., различные мобилизации работников просвещения и искусств считаются отмененными. Мобилизованные ранее работники остаются на своих местах, но в отношении своего правового и материального положения, перехода из одного учреждения или предприятия в другое, увольнения от службы и т. п., приравниваются к немобилизованным.

Мобилизации работников просвещения и искусств впредь могут производиться лишь в исключительных случаях и притом каждый раз по особому постановлению СТО через Наркомтруд по соглашению с Наркомпросом и Цекиспросом.

В ЦК горнорабочих.

ВСЕРОССИЙСКИЙ С'ЕЗД.

Постановлением президиума ЦК горнорабочих всероссийский с'езд союза перенесен на 3 мая с.г.

Норма представительства: каждые 2000 членов посылают одного делегата; горнопромышленные районы с меньшим количеством рабочих посылают также одного делегата.

ОБ'ЕДИНЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ НЕФТЕСКЛАДОВ И ПЕРЕВАЛОЧНЫХ ПУНКТОВ.

Вопрос об об'единении рабочих и служащих нефтескладов и перевалочных пунктов непромысловых районов в союз горнорабочих вызвал оживленное обсуждение в президиуме ЦК горнорабочих. Докладчик указал на крайнюю разбросанность массы этих рабочих и на отсутствие какой-либо профессиональной работы среди них. Основываясь на том, что союз должен об'единять всех рабочих по линии обслуживания единого производства, президиум разрешил вопрос о вхождении вышеуказанных групп рабочих в союз положительно.

ВЫПЛАТА АВАНСА РАБФАКОВЦАМ.

Президиум ЦК горнорабочих постановил выплатить аванс рабфаковцам союза в счет причитающейся им разницы. Размеры аванса определены приблизительно: за ноябрь—5 миллионов, за декабрь—2 мил., за январь—3 мил., за февраль—4 мил. и т. д. Культотделу поручено разработать соответствующий циркуляр и согласовать его с хозорганами.

ПЕРЕГРУЖЕННОСТЬ ДОНБАССА РАБОЧЕЙ СИЛОЙ.

Заслушанный доклад о поездке в Бахмут для выяснения вопроса о рабочей силе выяснил несогласованность между НКТ и ЦПКП в деле вербовки рабочих, результатом чего и явилось известная перегруженность Донбасса. Президиум ЦК горнорабочих запросил Донгуботдел о мерах принятых им и принимаемых к разрешению вопроса.

В ЦК Всемедиксантруд.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЛБЮРО И ЖЕЛОТДЕЛЕНИЯХ.

Центральным комитетом Всемедикосантруд разработаны и проведены через ВЦСПС положения об областных бюро ЦК, о желотделениях и желрайкомах. Положения об областных бюро предусматривают большую самостоятельность бюро, которые фактически становятся руководителями местных губотделов союза. Положения о желрайкомах и желотделениях имеют в виду установление более тесной связи медперсонала желездорог с союзной организацией, для чего медперсонал каждой дороги об'единяется на правах уездного отделения при том губотделе, на территории которого находится здравотдел этой дороги. Желотделения в случае надобности имеют свои желрайкомы.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Для связи ЦК Всемедикосантруда с НКЗ и для усиления влияния союза на деятельность отделов НКЗ, ЦК делегировал туда своих постоянных представителей.

ЦК утверждено положение о лечебной и санитарной комиссиях при отделе организации здравоохранения Ц. К-та, согласно которому комиссии имеют целью предварительное обсуждение вопросов лечебно-санитарного характера, передаваемых ими ООЗ-ЦК.

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬХОЗОВ.

Для улучшения снабжения лечебно-санитарных учреждений и обслуживающего их медперсонала, ЦК Всемедикосантруд признал необходимым усилить организацию сельхозов и рациональное использование уже существующих, для чего постановлено в смету НКЗ на 1922 год включить расходы на содержание и эксплоатацию сельхозов; признать места к активной работе по организации и обслуживанию сельхозов и привлечь опытных специалистов

К ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЕЛА МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИ ГЛАВПРОФОБРЕ.

В связи с переходом дела медицинского образования из НКЗ в Главпрофобр ЦК Всемедикосантруд выделил кандидата на должность завед. мед. образованием (ОМО) Главпрофобра. Одновременно Культотдел ЦК принимает участие в выработке организационных форм перехода медобразования в Главпрофобр и посылке соответствующих циркуляров на места.

Международный фронт.

На черную доску предателей.

Редакцией получена от русских товарищей в Аргентине просьба опубликовать имена штрейкбрехеров, занесенных в черную книгу профессиональными союзами. Товарищи просят сделать это в виду возможности возвращения этих штрейкбрехеров в Советскую Россию.

Об'являются предателями интересов рабочего класса—Ян Мас. Натан Каплан, Максим Дрегин Евстафий Нилижико, Роман Самер, Франц Самер.

Заносятся в черную книгу как штрейкбрехеры—Степан Рогач, Иван Бабейко, Иван Шумовецкий, Иван Шмоляр, Михаил Чернявский, Хозея Бородей, Осип Боярский, Евгений Яблоновский и Александр Мешков.

Кооперация в жилищном деле.

(Петроградский опыт)

Для петроградских рабочих Октябрьская революция дала в жилищном деле большие завоевания, чем в каком бы то ни было другом городе Республики.

Здесь переселение рабочих в буржуазные квартиры имело особенно массовый характер.

Но продолжающееся из года в год, вследствие общих тяжелых условий разрушение домов в значительной мере сводит на нет эти завоевания.

В последнее время Петроград энергично взялся за восстановление домов. И здесь, кажется, Петрограду суждено будет сказать новое слово, именно, в отношении организации форм, в какие облекается работа по борьбе с жилищной разрухой. Мы говорим о жилищных кооперативных товариществах и их об'единениях.

Созданные для спасения от окончательного разрушения домов коллективные владельцы—домовые кооперативные жилищные товарищества—деятельно ведут борьбу с разрушением жилищ. Уже с первых их шагов сказались благодетельные результаты. Появилось хозяйское око, ощущающее интерес не только к сохранению существующего весьма относительного благополучия, но и проявляющее инициативу к возможному приведению домов в порядок. Во многих домах улучшается санитарное состояние и производятся возможные исправления, мелкие починки, легкий ремонт и т. п. Вводятся договорные отношения с жильцами, предусматривающие охрану домового имущества и ответственность за его порчу. Изыскиваются средства и делаются попытки приготовиться к серьезному ремонту.

Однако, на первых же порах пришлось встретиться с основными затруднениями: отсутствием сколько-нибудь значительных средств, трудностью получения строительных материалов, недостатком технически сведущих лиц и т. п.

Поставленная задача оказалась не под силу единичным домовым товариществам. Жизнь заставила их об'единиться и создать более крупную и потому мощную организацию,—союз об'единенных товариществ. Таковой только—что организовался в виде Петроградского общегородского союза домовых жилищных товариществ под сокращенным наименованием „Жилищсоюз".

Создавшийся союз ставит широкие задачи в деле помощи своим членам по борьбе за улучшение своих жилищ. Наряду с юридической и технической консультацией, с помощью в деле приискания и отдачи в наем квартир, намечено производство всякого рода ремонтных и строительных работ. Предположено создание целого ряда подсобных учреждений и предприятий, начиная с организации кредита и кончая ремонтными и производственными мастерскими. Не упущена из вида и совместная заготовка топлива, а равно и приобретение строительных материалов и иных потребных предметов.

Инициатива создания союза жилищных товариществ вызвала горячий интерес в среде, как самих товариществ, так и в домах, где означенные товарищества еще не образованы. Это событие послужило стимулом к дальнейшему их образованию. Живой отклик организация союза встретила и в отделе коммунального хозяйства.

Созванное организационное общее собрание привлекло из среды товариществ крупные технические силы и прошло с большим оживлением. Избрано временное правление союза, которое немедленно вступило в сношения с отделом коммунального хозяйства и энергично принялось за работу.

Организация союза обещает быть очень крупной и сильной. В Петрограде насчитывается до 17 тысяч домов, которые при известных условиях смогли бы вступить в число членов союза. Конечно, союзу придется произвести большую организационную работу, чтобы заинтересовать, как широкие круги, так и необходимых для дела специалистов. Участие последних в работе союза можно считать также обеспеченным.

Временно правление вошло в контакт с целым рядом учреждений и организаций, которые обещали полное содействие и помощь в этом начинании. Имеется надежда как на получение значительного кредита из государственного банка, так и довольно крупной ссуды от отдела коммунального хозяйства По вопросу о заготовке строительных материалов, технических принадлежностей и исполнения различных работ, ведутся переговоры со многими государственными учреждениями и кооперативными организациями.

Поступают уже многочисленные предложения от отдельных подрядчиков и отдельных строительных артелей и частных контор. Однако, принимаются меры к организации союза также и своих подсобных учреждений и предприятий.

Намечен к осуществлению кооперативный жилищный банк, и по этому предмету ведутся необходимые переговоры с заинтересованными учреждениями. Принимаются срочные меры к организации совместных заготовок топлива, к приобретению на льготных условиях ремонтных и строительных материалов, а равно предметов оборудования жилищ.

Работы предстоит много. Весна не за горами. Не далек и строительный сезон. Необходимо спешить. Опыт Петрограда имеет большое практическое значение и последовать его примеру не мешало бы и другим нашим крупным городским центрам.

Ф. ГИРБАСОВ.

Всеработземлес и сельское хозяйство.

(Сводка о работе Крымправления за 1921 г.).

В Крыму, как области исключительно земледельческой, в которой промышленные районы редки, Союз Всеработземлеса имеет исключительно важное значение.

Большие помещичьи владения, существовавшие в Крыму до революции, создали там кадр эксплоатируемого с.-х. пролетариата.

Много внимания было уделено Крымправлением вопросу о слиянии с с.-х. коллективами, которое в настоящее время проведено, как в центре, так и на местах. Всю организационную и инструкторскую часть работы выполняют теперь органы Всеработземлеса. За Крымземотделом остались функции отвода земель коллективам и снабжение их. Хозяйственный аппарат коллективов переведен в аппараты Упрсовколхозов.

В связи с новым курсом экономической политики было проведено сокращение совхозов и передача их в аренду До сокращения в Крыму насчитывалось 205 совхозов.

Передача совхозов проводилась следующим образом: в первую очередь совхозы приписывались к с.-х. промышленному пролетариату и коллективам. Остаток их распределялся между учреждениями и населением.

Для работы по сокращению совхозов и их передаче были составлены тройки, в большинстве своем представители союза

На 1922 год в основу производственного плана экономотделом намечено поднятие культурного производства Крыма: садоводства, виноградарства, табаководства, огородничества, а также и сельского хозяйства.

Взаимоотношения правления с хозяйственными органами не всегда были удовлетворительны.

В настоящее время в связи с укреплением союз имеет большое влияние в хозорганах. При участии правления была организована коллегия Крымземотдела, причем в коллегию был введен представитель Крымотдела союза. На местах в коллегию земорганов также введены представители союза.

Коллегия Крымсовхоза была переорганизована несколько раз, и в настоящее время в ней имеется два представителя Правления Всеработземлеса.

Культурно-просветительная работа не была достаточно развита в силу отсутствия технических средств и работников.

В области проф. технического образования была проведена организация инструкторских курсов по социалистическому землеустройству.

Курсы вели свои работы с большими препятствиями и затруднениями, но, несмотря на все трудности, курсы были проведены и в настоящее время закончили свою работу.

Выпущено 40 курсантов, из которых многие уже успешно работают. Далее, предполагалось открыть курсы по пчеловодству и птицеводству, но в силу технических затруднений они не были проведены. Открыты были шестимесячные курсы по сельскому хозяйству, расчитанные на 10 человек для подготовки административного персонала

В области политической работы союза в деревне предполагается организовать чтение лекций, как на политические, так и на сельско-хозяйственные темы, для чего должны быть использованы все специалисты и все силы Крымпрофсовета.

Много сил затрачено культотделом на организацию домов крестьянина, как в Симферополе, так и в уездных центрах. Дома эти организовывались с целью ведения политической работы и перевоспитания в них с.-х. пролетариата.

Культотделом выработан и утвержден проект производственной пропаганды на весенний сезон.

По инициативе союза для правильного проведения в жизнь производственной пропаганды Крымправлением совместно с Крымземотделом созывается агрономическое совещание.

Официальный отдел.

Всем областным бюро ВЦСПС и губпрофсоветам.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Неоднократно профессиональными с'ездами и совещаниями подчеркивалась необходимость усиления профработы среди женщин, как наиболее отсталой части союзного пролетариата. Но, будучи отвлекаемы борьбой на всех фронтах, профсоюзы не имели возможности уделить особого внимания этой работе.

Между тем недостаточное понимание работницей интересов союза, его задач в связи с положением рабочего класса, является несомненно одним из тормозов работы союзов, а, следовательно, и задержкой в развитии таковых. В настоящий момент, в связи с новыми задачами, стоящими перед профсоюзами, все сильнее ощущается оторванность работниц от профсоюзов и тем сильнее выдвигается необходимость к выделению на передний план, как организационной, так и агитационной, работы среди работниц со стороны профсоюзов.

Организационно—эта работа должна быть построена следующим образом: соответствующими отделами работниц по соглашению с межсоюзным об'единением (об. бюро, губпрофсоветы и упрофбюро) выделяются инструктора по работе среди женщин, ведущие постоянную работу при орготделах межсоюзных об'единений и оплачиваемые таковыми по штату инструкторов. ЦК союзов и губотделами выделяются организаторы по работе среди женщин. При уездных отделениях, в зависимости от местных условий, (количество работниц и пр.) и в каждом отдельном случае, по усмотрению губотделов союза, могут быть также выделены организаторы. Организаторы могут выделяться из лиц, уже работающих в оргтделе или др. отделах профорганизаций, не освобождаясь от ранее проводимой ими работы.

Вся профессиональная работа среди работниц—членов союза подготовка масс работниц к сознательному вступлению в члены союза, вовлечение в активное участие работниц в жизнь и работу его: членами правлений, делегатками-практикантками фабзавкомов, инспектриссами труда и пр.) должна быть построена на реальном учете быта работниц и направлена к его улучшению и защите интересов ее, как члена союза.

Секретарь ВЦСПС ДОГАДОВ.
Зам. заворготделом ВЦСПС М. БРИСКИН.

ВСЕМ ГУБПРОФСОВЕТАМ И ОБЛАСТНЫМ БЮРО ВЦСПС.

Орготдел ВЦСПС раз'ясняет, что независимо от постановления Всерос. С'езда работников печати от /II- г., о вхождении журналистов в союз работников полиграфического производства,—впредь до окончательного разрешения вопроса журналисты остаются членами союза работников просвещения и искусства.

В союз печатников журналисты зачисляться не должны.

Секретарь ВЦСПС Томский.
Зам. заворготделом ВЦСПС А. Лисс.

ВСЕМ ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ОТДЕЛАМ ОБЛАСТНЫХ БЮРО ВЦСПС, ГУБПРОФСОВЕТОВ И ДЕЛЕГАТАМ ПЛЕНУМА.

Тарифно-Экономический отдел ВЦСПС сообщает, что иногородней частью Секретариата отдела введена система „вопросов и ответов" о тарифной практике на местах, а со слиянием с Э. О, также и по вопросам экономически-производственным. Опыт этой работы в продолжении 8-х месяцев доказал, что это один из наиболее удобных методов взаимной информации и связи.

Рекомендуем всем профоб'единениям широко использовать этот способ направляя отчетливо и ясно составленные запросы, пользуясь всяким случаем посещения центра

Секретарь Тарифно-Экономического отдела ВЦСПС А. Розенблюм.

Письмо в редакцию.

ПО ПОВОДУ КОНТРОЛЬНЫХ ЛИСТОВ.

Тов. Н. Казанский в своей заметке под названием „Не пора ли пересмотреть", напечатанной в „Труде" от 17/I—2 г., выражает неудовольствие по поводу так называемых „контрольных листов". Если бы т. Казанский немного ближе ознакомился с целью указанных „листов" и порядком ведения таковых, то он воочию убедился бы, что контрольные листы пахнут не казенщиной, а контролем над теми, кто не привык, или не хочет привыкать—а таковых очень много—к сознательной союзной дисциплине. Контрольные листы были введены не по мысли чиновников а по инициативе рабочих. Фамилии тех, кто работает не за страх, а за совесть красоваться в числе манкирующих не могут, так как начальник учреждения или отдела о всех им отпущенных или усердно работающих сотрудниках делает в контрольном листе отметку, и это является уважительной причиной преждевременного ухода со службы и опоздания на таковую.

М. КАЛМЫКОВ.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

Управление делами центральной комиссии по фондам заработной платы (ЦЕФОНД) помещается в здании ВЦСПС (Солянка, Дворец Труда, № 12 ком. №№ 29 и 31).

Телефон председателя Цефонда, тов. Шмидта—№ 1-50-7 зам. председателя тов. Халатова—№ 3-05-15, управления делами цефонда № 3-6-4. № 3-67-50 доб. 15, секретариата—№ 3-67-50 доб. 18.

Губотдел союза транспортных рабочих настоящим извещает все месткомы, администрации и рабочих предприятий, что начиная с понедельника 20 февраля с. г. занятия в союзе будут производиться, кроме праздников, с 10 часов утра до 7 часов вечера, по субботам до 4 часов вечера, в целях предоставления возможности рабочим по окончании своих работ приходить по своим надобностям в союз.

Сельхозпродбюро при отделе труда и производства Мосгуботдела всероссийского союза рабочих пище-вкусовой промышленности предлагает всем фабзавкомам и месткомам государственных предприятий явиться в вышеозначенный отдел (Мясницкая 19, комната 13) 1/II—2 г. к 2 часам дня со всеми материалами о совхозах.

Во вторник, 21-го февраля состоится делегатское собрание государственных и частных предприятий колбасного производства в 4 часа дня в помещении союза пищевиков: Мясницкая 19, 3-й этаж, комната 18.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ

Издатель—ВЦСПС.

13-я типография М.Г.С. Н.Х. Петровка, 17.